

# INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

**Segnalazioni per la prevenzione della corruzione (ai sensi e per gli effetti di cui alla L. n. 190/2012, Norma UNI EN ISO 37001:2016, D.lgs. n. 24/2023)**

L'istituto del whistleblowing è uno strumento giuridico finalizzato alla tutela dei lavoratori che segnalano illeciti o attività fraudolente svolte all'interno della struttura di appartenenza e commessi a vantaggio della stessa.

Il Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023 da ultimo ha rafforzato le misure già previste nell'ordinamento italiano a far data dal 2017, richiedendo al datore di lavoro o ente di mettere a disposizione dei potenziali segnalanti (c.d. whistleblowers) una serie di misure volte a garantire, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità whistleblower, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione stessa e della relativa documentazione.

Nel decreto vengono individuati sia i soggetti che possono segnalare, sia la natura della violazione oggetto della segnalazione, sia ancora l'iter procedimentale che il responsabile dovrà seguire nella gestione della ridetta segnalazione.

Le segnalazioni potranno essere presentate sia in forma scritta – compilando l'apposito modulo allegato e inviato al Responsabile delle segnalazioni – sia in forma orale tramite colloquio con il Responsabile stesso.

La Società Target S.p.A. ha nominato quale soggetto Responsabile delle Segnalazioni la dott.ssa Maria Stefania Consarino (Posta Elettronica Certificata: [mariastefania.consarino@legalmail.it](mailto:mariastefania.consarino@legalmail.it)).